



Politique Développement Durable

NOTRE MISSION

Traiteur événementiel indépendant pour les professionnels et les particuliers, GRANDSIRE traiteur perpétue ses valeurs et son savoir-faire depuis 1985. Nos équipes sont mobilisées pour faire de votre événement un moment unique, au travers de nos cocktails, buffets animés, déjeuners, dîners de gala et réceptions de mariage, tout en respectant les principes fondamentaux du développement durable.

L'engagement responsable de GRANDSIRE traiteur se traduit par un plan d'actions concret et adapté à notre activité, en lien avec notre démarche de certification ISO 20121.

Nous proposons à nos clients une cuisine authentique, gourmande et créative composée de produits frais et de saison, accompagné d'un service attentionné, réactif avec une mise en scène personnalisable.

NOS VALEURS ET PRINCIPES

Ces principes se traduisent par une démarche de responsabilité intégrée, soutenue par les devoirs suivants :

- **Devoir d'inclusion** : prendre en compte les attentes prioritaires de nos parties prenantes et les intégrer de manière transversale dans nos enjeux RSE.
- **Devoir de vigilance** : anticiper, prévenir et maîtriser les risques liés à nos activités grâce à des procédures opérationnelles adaptées.
- **Devoir d'intégrité** : appliquer les normes et référentiels RSE propres à notre secteur, en garantissant une conduite éthique et exemplaire.
- **Devoir de transparence** : assurer une communication objective, claire et accessible sur l'avancée de notre démarche de développement durable.
- **Évaluation de la performance** : mesurer régulièrement nos résultats qualitatifs et quantitatifs afin de piloter efficacement notre amélioration continue.

Le développement durable est un enjeu majeur pour l'entreprise Grandsire.

Nous avons pris en compte les Objectifs de Développement Durable (ODD) ainsi que les exigences légales et réglementaires afin de redéfinir nos propres objectifs, réalisables à notre échelle :

ODD 3 – Bonne santé et bien-être

Enjeu clé : Favoriser un environnement de travail sain et propice à l'épanouissement de tous les collaborateurs.

- **Horizon Moyen terme** : Déployer une politique active de sensibilisation et de communication autour de la santé, du bien-être et de la qualité de vie au travail.

- **Horizon Long terme** : Garantir le maintien durable de la santé physique et mentale des collaborateurs afin qu'ils puissent évoluer sereinement et rester pleinement opérationnels tout au long de leur carrière.

ODD 12 – Consommation et production responsables

Enjeu clé : Réduction du gaspillage et optimisation des ressources.

- **Court terme** : Mettre en place un suivi mensuel du gaspillage alimentaire et de la gestion des déchets.
- **Moyen terme** : Atteindre 50 % de valorisation des biodéchets via compostage ou dons alimentaires.
- **Long terme** : Devenir un traiteur "zéro déchet alimentaire net" en maîtrisant toute la chaîne d'approvisionnement et de valorisation.

ODD 2 – Faim "zéro" / Alimentation durable

Enjeu clé : Promouvoir une alimentation saine, locale et responsable.

- **Court terme : Développer des menus locaux**
- **Moyen terme** : Nouer des partenariats avec des producteurs régionaux (circuits courts, agriculture raisonnée).
- **Long terme : Participer à des dîners gala mécénat**

ODD 8 – Travail décent et croissance économique

Enjeu clé : Valoriser le capital humain et renforcer l'attractivité du métier.

- **Court terme** : Formaliser un plan de formation annuel pour tous les collaborateurs.
- **Moyen terme** : Mettre en place un dispositif de développement des compétences internes (mobilité, tutorat).
- **Long terme** : Devenir un employeur référent dans le secteur événementiel responsable, avec un taux de satisfaction interne >97 %.

ODD 6 – Eau propre et assainissement

Enjeu clé : Réduction de la consommation d'eau et gestion responsable des effluents.

- **Court terme** : Sensibiliser les équipes aux bons gestes (lavage, rinçage, nettoyage).
- **Moyen terme** : Installer des équipements économes en eau (lave-vaisselle à faible consommation, robinets à détecteur).
- **Long terme** : Réduire de 40 % la consommation d'eau hors production.

ODD 13 – Lutte contre les changements climatiques

Enjeu clé : Réduire les émissions de gaz à effet de serre liées à l'activité.

- **Court terme** : Valorisation de la chaleur produite par les moteurs de réfrigération
- **Moyen terme** : Mettre en place un plan de mobilité durable pour les livraisons et déplacements internes en achetant des véhicules électriques ou hybrides.
- **Long terme** : Mise de place de panneau solaire sur le bâtiment logistique.



NOS ENJEUX PRIORITAIRES

Environnemental :

- Limiter l'empreinte environnementale de nos activités.
- Opter pour la maîtrise et la valorisation des déchets générés

Économique :

- Se différencier par une offre pérenne.
- Développer les achats responsables en favorisant le local et le saisonnier.
- Optimiser l'organisation interne pour garantir la performance des activités, développer le partage de bonnes pratiques et les échanges avec les partenaires.

Social :

- Assurer des conditions de travail optimales et l'épanouissement des collaborateurs.
- Mettre en avant la formation et le développement des compétences de chacun.
- Favoriser la transversalité entre les métiers.

NOS ENGAGEMENTS

Attentifs aux préoccupations sociétales, économiques et environnementales de nos clients et partenaires, nous nous engageons à respecter notre politique de management responsable rédigée dans le cadre de notre activité événementielle en accord avec la norme ISO 20121 et son principe d'amélioration continue.

Nous répondons aux exigences légales et réglementaires applicables à notre secteur d'activité et anticipons leurs futures évolutions pour garder un temps d'avance.

Le 5 janvier 2026

Emmanuel GRANDSIRE

Dirigeant